

Chef de projet Petites Villes de Demain

Offre n° [O052210500307935](#)

Publiée le [31/05/2021](#)

Synthèse de l'offre

Employeur



[Communauté de Communes d'Auberive Vingeanne Montsaugonnais](#)

17 Chemin des Brosses

52190 PRAUTHOY

Département de travail	Haute-Marne
Secteur du lieu de travail	Langres
Poste à pourvoir le	01/09/2021
Date limite de candidature	30/06/2021
Type d'emploi	Contrat de projet
Durée de la mission	36 mois
Nombre de postes	1
Ouvert aux contractuels	Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement (Art. 3 alinéa II loi 84-53) ?

Détails de l'offre

Famille de métier	Habitat et politique de la ville > Politique de la ville	Grade(s) recherché(s)	Attaché Ingénieur
Métier(s)	Chef ou cheffe de projet développement territorial		

Descriptif de l'emploi

- définit, anime, pilote, coordonne et met en œuvre le dispositif Petites Villes de Demain,
- coordonne la conception et l'actualisation du projet de territoire et en définit la programmation,
- coordonne les actions et opérations de revitalisation dans la commune identifiée dans la cadre du dispositif Petites Villes de Demain,
- organise le pilotage et l'animation territoriale du programme avec les partenaires,
- contribue à la mise en réseau nationale et locale.

Missions

* Participation à la conception du projet de territoire et définition de sa programmation :

- recense les documents stratégiques territoriaux et les projets en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles et en dégager des enjeux,
- en lien étroit avec le maire ou l' élu référent, stabiliser les intentions politiques et partenariales en faisant valider le projet global de revitalisation, en cohérence avec les documents stratégiques territoriaux,
- définit les besoins d'ingénierie (études, expertises...) nécessaires dans les domaines concourant à l'attractivité du territoire : rénovation de l'habitat, commerces, services et activités, mobilité, aménagement des espaces publics, patrimoine, culture, tourisme, transition écologique et environnement, numérique, participation,
- identifie, mobilise et coordonne les expertises nécessaires, en s'appuyant sur les partenaires nationaux et locaux du programme " Petites Villes de Demain",
- conçoit et rédige l'ensemble des documents destinés à être contractualisés ou amendés (finalisation du projet de territoire en cours, programmation, convention-cadre, ...)

* Mise en œuvre et suivi du programme d'actions opérationnel :

- impulse et suit l'avancement opérationnel, technique et financier des actions en lien avec les référents des partenaires de la Ville,
- coordonne les opérations et veille à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions globale,
- participe à la gestion des marchés publics pour le choix des prestataires, conçoit les divers cahiers des charges relatifs aux opérations, en lien avec les services internes compétents,

- constitue les dossiers de demande de subventions autres demandes de cofinancement, en lien avec les services internes compétents,
- gère le budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions,
- assure le suivi et l'évaluation du projet et des opérations, met en place des outils de suivi.
- assure le montage, la planification (juridique, financière...) et le suivi des projets,
- décline les actions opérationnelles en fiche actions comprenant les éléments suivants : descriptif, localisation, maître d'ouvrage, acteurs et partenaires, procédures, calendrier, plan de financement, indicateurs d'évaluation.

* Organisation du pilotage et de l'animation du programme / Mobilisation des acteurs concernés et du réseau des partenaires :

- coordonne et, le cas échéant, encadre l'équipe-projet, sous la responsabilité de l'autorité territoriale,
- conçoit et anime le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel du programme d'actions en lien avec les élus, techniciens et partenaires concernés,
- identifie et alerte des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et propose des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou réglementaires, dispositif d'information et de communication), prépare et organise les arbitrages et la validation auprès des instances concernées,
- fédère, associe et informe régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet,
- intègre dans la dynamique du projet les actions de communication, de concertation et co-construction auprès des habitants, usagers et partenaires locaux.

* Mise en réseau nationale et locale :

- participe aux actions et aux échanges,
- contribue à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques.

* Veille informative et juridique :

- effectue une veille régulière des subventions mobilisables et des appels à projets.

Profils recherchés

* Savoirs :

- maîtrise du contexte et du fonctionnement des collectivités territoriales : cadre juridique, acteurs, dispositifs d'accompagnement, financements, marchés publics ...
- maîtrise des enjeux, évolutions et du cadre réglementaire des politiques publiques en matière de développement territorial,
- connaissance des acteurs du développement territorial, privés et institutionnels,
- connaissance des spécificités du milieu rural.

* Savoir-faire :

- techniques de conduite, de gestion et d'évaluation de projets et politiques publiques,
- techniques de communication, mobilisation et coordination d'un réseau d'acteurs professionnels et institutionnels,
- techniques d'animation de réunions, d'ateliers collaboratifs,
- qualités rédactionnelles et de synthèse,
- très bonne maîtrise de l'outil informatique.

* Savoir-être :

- rigueur et organisation, autonomie, esprit d'initiative,
- aisance relationnelle : coordination, négociation, concertation, diplomatie
- grande aptitude au travail en équipe et en réseau,
- aide à la décision, force de proposition et capacité d'initiative,
- qualités d'analyse globale et transversale.

* Formations, diplômes requis :

- formation supérieure dans le domaine des politiques publiques d'aménagement du territoire, de l'habitat, de l'urbanisme ou du développement local,
- expérience professionnelle souhaitée sur des fonctions similaires de chef de projet, notamment en matière de développement et renouvellement urbain,
- permis B indispensable.

Temps de travail Complet, 35h00 hebdomadaire

Contact

Téléphone collectivité

03 25 87 31 04

Adresse e-mail

magalie.delamotte@ccavm.fr

Informations complémentaires

Date envisagée des entretiens de recrutement : semaine 27

Contrat renouvelable 1 fois dans la limite de 6 ans (durée du dispositif)

Travailleurs handicapés

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.